



KUJCP00AWC1X

Memorandum o založení

JIHOČESKÉHO PAKTU ZAMĚSTNANOSTI

(dále jen „Memorandum“)

1. Preambule

Jihočeský pakt zaměstnanosti je smluvně uzavřené strategické teritoriální partnerství Úřadu práce ČR, krajské samosprávy, odborových organizací, zástupců zaměstnavatelů (např. hospodářských a agrárních komor, sociálních partnerů zastupující zaměstnavatele) a případně dalších regionálních organizací (např. vzdělávacích institucí, podnikatelských subjektů, statutárních měst, rozvojových agentur, nestátních neziskových organizací) vedoucí k propojení místních i národních politik a k realizaci aktivit v oblasti regionálního trhu práce a zaměstnanosti s cílem rozvíjet ekonomiku a konkurenceschopnost Jihočeského kraje.

Hlavním cílem Jihočeského paktu zaměstnanosti je koordinované řešení problémů na regionálním trhu práce včetně zajištění činností observatoří trhu práce.

2. Východiska

Mezi hlavní problémy trhu práce v Jihočeském kraji lze řadit výrazné disproporce na trhu práce, které se projevují nedostatkem kvalifikovaných zaměstnanců a představují možné riziko snižování konkurenceschopnosti regionu. S ohledem k příhraničním regionům Německa a Rakouska se také dostává do popředí zájmu zaměstnavatelů problém nedostatečné jazykové vybavenosti absolventů a zaměstnanců. V souvislosti s lepší předvídatelností potřeb trhu práce, ať již z důvodu zavedení systémových opatření, nabídky celoživotního vzdělávání či vlivu na vhodný výběr povolání, chybí v regionu datová základna pro potřeby systému predikce pracovních příležitostí. Z pohledu nízké míry zapojení absolventů zahajujících podnikání chybí v regionu podpora rozvíjení podnikavosti u mladých, především v rámci počátečního vzdělávání.

Výchozí stav zaměstnanosti a ekonomického rozvoje Jihočeského kraje

Jihočeský kraj se na tvorbě hrubého domácího produktu v České republice v roce 2014 podílí 5,1 %, v přepočtu na 1 obyvatele dosahuje 84,9 % republikového průměru a je mezi kraji na 7. pozici. Podle výběrových šetření pracovních sil je v hospodářství kraje zaměstnáno 300,6 tis. osob, z toho 30,2 % v průmyslu, 11,5 % v obchodu a opravách spotřebního zboží, 9,8 % ve stavebnictví. K listopadu 2015 bylo v kraji evidováno celkem 20 136 uchazečů o zaměstnání. Podíl nezaměstnaných osob dosahoval ke konci listopadu 2015 4,5 %. Z dlouhodobého hlediska se Jihočeský kraj řadí na třetí až pátou nejnižší příčku v rámci České republiky.

Kraj evidoval ke konci listopadu 2015 celkem 6 917 volných pracovních míst a na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 2,9 uchazeče. Ve statistickém registru ekonomických subjektů bylo k březnu

2015 evidováno více než 160 tis. zaměstnavatelů, z toho 110 tis. osob samostatně výdělečně činných. Nejvyšší zastoupení zaměstnavatelů je v okresech České Budějovice, Tábor a Jindřichův Hradec.

Identifikované slabé stránky regionu:

- Nedostatek kvalifikovaných pracovníků především v technických a řemeslných oborech;
- nízká míra podnikavosti populace a přetrvávající preference závislé činnosti;
- selektivní migrace (ztráta talentů);
- nízká míra využívání flexibilních forem práce především u cílových skupin ohrožených na trhu práce.

Výše uvedené důvody tvoří východiska pro vytvoření strategického teritoriálního partnerství v rámci Jihočeského kraje, které se bude situací na trhu práce v regionu systémově zabývat a ve spolupráci s dalšími klíčovými aktéry na trhu práce navrhovat konkrétní a komplexní řešení za účelem naplnění dlouhodobých cílů Jihočeského Paktu zaměstnanosti.

3. Cíle

Strategickým cílem Jihočeského paktu zaměstnanosti je **koordinované řešení problémů na regionálním trhu práce včetně zajištění činnosti observatoří trhu práce a to prostřednictvím:**

- Monitoringu potřeb trhu práce;
- podpory vzniku nových pracovních míst, zejména těch pro vysoce kvalifikovanou pracovní sílu;
- udržení stávajících pracovních míst a pravidelným zvyšováním kvalifikace obyvatel;
- udržení a vylepšení své pozice mezi pěti regiony s nejnižší mírou nezaměstnanosti v ČR v dlouhodobém horizontu.

Jihočeský pakt zaměstnanosti má 4 hlavní strategické priority:

1. Flexibilní trh práce;
2. vytváření kvalifikačních předpokladů pro vyšší zaměstnanost;
3. podpora podnikání;
4. podpora sociálních inovací a rovných příležitostí.

Flexibilní trh práce

Hlavní strategickou prioritou Jihočeského paktu zaměstnanosti je skutečně efektivní a pružné fungování trhu práce pro všechny jeho aktéry. V tomto smyslu bude podporováno využívání principů konceptu flexicurity na straně zaměstnanců i zaměstnavatelů, tedy prvků kombinace jistoty a flexibility na trhu práce. Nedílnou součástí těchto opatření bude podpora pružných forem organizace práce u jednotlivých zaměstnavatelů s cílem přiblížit se podílům těchto úvazků na trhu práce nejlepších deseti zemí Evropské unie. Součástí bude široká podpora a osvěta v oblasti sladování rodinného a pracovního života ve smyslu pochopení ekonomického přínosu pro zaměstnavatele ohledně využívání alternativních forem organizace práce, budování kapacit mateřských škol a dětských skupin jako předpokladu zapojení rodičů s dětmi na trh práce.

Vytváření kvalifikačních předpokladů pro vyšší zaměstnanost

Další zásadní strategickou prioritou Jihočeského paktu zaměstnanosti bude systémová podpora sladování poptávky a nabídky po pracovní síle. Cílem jsou taková řešení, která propojí dlouhodobě poptávku na straně zaměstnavatelů s nabídkou kvalifikované pracovní síly v požadované kvalitě a

strukturu. Tato aktivita souvisí se zabezpečením nových informačních systémů, tzv. observatoře trhu práce, které budou umožňovat sběr dat na lokální úrovni, propojení různých databází (evidence nezaměstnaných, volná pracovní místa, sociální dávky apod.) a využití dat pro statistiky, monitoring a evaluace na různých řídicích stupních. Získaná data a informace budou následně využívány pro vytváření programů a nástrojů na podporu rozvoje vzdělanostní struktury, především v oblasti technického, přírodovědného a jazykového vzdělávání na jedné straně a pro zlepšení informovanosti o reálném vývoji kvalifikace a dostupnosti pracovních sil široké veřejnosti na straně druhé. Podporovány budou rovněž aktivity v oblasti firemního vzdělávání, další účelné propojování akademické a zaměstnavatelské sféry ve směru přípravy kvalifikovaných pracovníků.

Podpora podnikání

V rámci této strategické priority se pakt zaměří především na aktivity vedoucí k cílenější podpoře zahájení samostatné výdělečné činnosti cílových skupin na trhu práce a vytváření všech forem nových podniků, jakož i dalšímu rozvoji již existujících subjektů. Budou realizovány programy cílenější informační a motivační podpory při zahájení a v prvních letech podnikání, rozvoje podnikatelských kompetencí, podpory podnikatelských inkubátorů a podnikatelských líní, cílené podpory podnikání znevýhodněných skupin na trhu práce.

Podpora sociálních inovací a rovných příležitostí

Tato strategická priorita umožní moderní využívání proaktivních nástrojů na trhu práce směrem k znevýhodněným cílovým skupinám s důrazem na zaměstnávání osob se zdravotním postižením, osob starších 50 let, rodičů s dětmi a absolventů. Budou podporovány principy celoživotního učení jako jednoho z předpokladů pro uplatnění na trhu práce. V rámci sociálních inovací budou vyhledávány zcela nové koncepty s ohledem na změny ve společnosti a na trhu práce, bude kladen důraz na programy podporující propojování sociální dimenze s podporou vytváření pracovních míst a zaměstnávání, komplexní programy propojující individuální trénink pro výkon budoucího povolání při současném získávání nezbytných kompetencí a pracovních návyků.

Záměrem Jihočeského paktu zaměstnanosti je realizovat aktivity v návaznosti na dlouhodobou strategii Jihočeského kraje a sociální dohody uzavřené v Jihočeském kraji a propojit jeho aktivity

s již dosavadními platformami spolupráce v regionu, tak aby bylo dosaženo co nejvyšších synergických efektů.

4. Organizační struktura Jihočeského paktu zaměstnanosti

Organizační struktura Jihočeského paktu zaměstnanosti má úroveň strategickou a operativní a je popsána v příloze č. 1 „Memoranda“.

Řídící výbor Jihočeského paktu zaměstnanosti má pravomoc ke strategickému řízení, projednávání a schvalování strategie a monitoringu aktivit paktu. Řídící výbor jedná minimálně 1x ročně a je složen ze zástupců regionálních aktérů trhu práce:

- Jihočeský kraj;
- Krajská pobočka Úřadu práce České Budějovice;
- Jihočeská hospodářská komora;
- Regionální rada Českomoravské konfederace odborových svazů;
- Jihočeská univerzita České Budějovice;
- Vysoká škola technická a ekonomická České Budějovice;
- Regionální agrární komora Jihočeského kraje;
- Svaz měst a obcí Jihočeského kraje;
- Zástupce Střední odborné školy;
- Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů.

Výkonná rada Jihočeského paktu zaměstnanosti je pověřena výkonnými pravomocemi ke strategickému řízení paktu. Výkonná rada je složena ze zástupců strategických partnerů a jedná min. 2x ročně.

Operativní úroveň zajišťuje Manažer Jihočeského paktu zaměstnanosti a ustanovené Odborné pracovní skupiny k jednotlivým strategickým prioritám paktu.

Nositelem Jihočeského paktu zaměstnanosti je Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o.p.s., která bude reprezentovat příslušný kraj jako strategická teritoriální partnerství aktérů trhu práce a zajistí administrativní a koordinační činnosti.

5. Odpovědnost

Strategičtí partneři vyjadřují přistoupením k „Memorandu“ vůli a připravenost:

- spolupracovat na formulování/koncipování strategických dokumentů pro období 2016 – 2020, včetně přípravy synergicky provázaných projektových záměrů (integrovaných projektů zaměřených na zvýšení zaměstnanosti a zaměstnatelnosti cílových skupin);
- k vytvoření strategického teritoriálního partnerství pro koordinované řešení problémů na regionálním trhu práce.

6. Závěrečná ujednání

„Memorandum“ nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu smluvních stran a je uzavřeno na dobu neurčitou. Platnost a účinnost „Memoranda“ je možno upravit rozhodnutím všech zakládajících signatářů Jihočeského paktu zaměstnanosti nebo dvoutřetinové většiny členů Řídícího výboru.

Změny Memoranda Jihočeského paktu zaměstnanosti mohou být prováděny pouze písemnými, vzestupně číslovanými dodatky, s výjimkou příloh, jejichž aktualizace jsou schvalovány v pravomoci Řídícího výboru a Výkonné rady Jihočeského paktu zaměstnanosti. Memorandum Jihočeského paktu zaměstnanosti je vydáno v jedenácti vyhotoveních, z nichž každý signatář obdrží jeden výtisk. Řídící výbor, organizační struktura a pracovní skupiny budou ustanoveny následným rozhodnutím smluvních stran.


7. Prohlášení strategických partnerů:

Memorandum o partnerství a spolupráci v rámci JIHOČESKÉHO PAKTU ZAMĚSTNANOSTI je uzavíráno níže podepsanými strategickými partnery, kteří se zavazují, že budou svou autoritou a svým jednáním působit na vytváření aktivního prostředí k naplnění uvedených cílů Jihočeského paktu zaměstnanosti.




Mgr. Jiří Zimola

Héjtman Jihočeského kraje



Ing. Ivan Loukota

Ředitel Krajské pobočky Úřadu práce
ČR v Českých Budějovicích



Ing. Miroslav Dvořák

Předseda představenstva
Jihočeské hospodářské komory


v zastoupení

Ing. Vladimír Homola
Místopředseda představenstva
Jihočeské hospodářské komory


Petr Janoušek

Předseda Regionální rady odborových
svazů ČMKOS Jihočeského kraje

v zastoupení



Jan Švec
Místopředseda Regionální rady
odborových svazů ČMKOS
Jihočeského kraje



Ing. Marek Vochozka, MBA, Ph.D.

Rektor Vysoké školy technické a
ekonomické České Budějovice



doc. Tomáš Machula, Ph.D., Th.D.

Rektor Jihočeské univerzity
České Budějovice

V Českých Budějovicích dne 24. května 2016

Příloha č. 1 - Organizační struktura Jihočeského paktu zaměstnanosti

Řídící výbor Jihočeského paktu má pravomoc ke strategickému řízení, projednání a schvalování strategie, monitoringu aktivit paktu a spolupracuje při navrhování a prosazování systémových opatření. Jedná minimálně 1x ročně a je složen následovně:

Instituce	Jméno a funkce	Počet hlasů
Jihočeský kraj	Mgr. Jiří Zimola, hejtman Ing. Jaromír Sliva, náměstek hejtmána JUDr. Tomeš Vytiska, člen rady	3
Jihočeská hospodářská komora	Ing. Miroslav Dvořák, předseda představenstva Ing. Luděk Keist, ředitel	2
Krajská pobočka Úřadu práce České Budějovice	Ing. Ivan Loukota, ředitel	1
Regionální rada Českomoravské konfederace odborových svazů	Petr Janoušek, předseda	1
Jihočeská univerzita České Budějovice	doc. Tomáš Machula, Ph.D., Th.D., rektor	1
Vysoká škola technická a ekonomická České Budějovice	doc. Ing. Marek Vochozka, MBA, Ph.D., rektor	1
Vyšší odborná škola, Střední škola, Centrum odborné přípravy, Budějovická 421, Sezimovo Ústí	Ing. František Kamplach, ředitel	1
Regionální agrární komora Jihočeského kraje	Ing. Hana Šťastná, ředitelka	1
Svaz měst a obcí Jihočeského kraje	Ing. Jiří Fišer, předseda	1
Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů	Ing. Dana Feferlová, ředitelka	1

Výkonná rada Jihočeského paktu zaměstnanosti je pověřena výkonnými pravomocemi ke strategickému řízení Paktu v období mezi jednáními Řídícího výboru Paktu. Výkonnou radu tvoří odborníci, kteří jsou voleni Řídícím výborem na období 2 let s možností zkrácení i prodloužení mandátu jednotlivých členů nebo celé Výkonné rady.

Pro období 2016 – 2020 je Výkonná rada Jihočeského paktu zaměstnanosti složena následovně:

Jméno	Instituce	Funkce
Ing. Luboš Průcha	Jihočeský kraj	Vedoucí OREG
Ing. Luděk Keist	Jihočeská hospodářská komora	ředitel
Ing. Ivan Loukota	Krajská pobočka Úřadu práce České Budějovice	ředitel
Eva Soukalová	Regionální rada Českomoravské konfederace odborových svazů	Předseda profesní sekce – předškolní vzdělávání
Ing. Václav Lukeš	Jihočeská univerzita České Budějovice	Vedoucí centra/hlavní manažer projektů
Ing. Ludmila Opekarová, Ph.D.	Vysoká škola technická a ekonomická České Budějovice	Ředitelka Útvaru pro vnější vztahy

Operativní úroveň zajišťuje:

- 1. Manažer Jihočeského paktu zaměstnanosti** – zajišťuje organizaci aktivit Jihočeského paktu zaměstnanosti a je odpovědný za přenos informací Výkonné radě a Řídícímu výboru. Funkci Manažera Jihočeského paktu zaměstnanosti zajišťuje Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o.p.s.
- 2. Odborné pracovní skupiny k jednotlivým strategickým prioritám Jihočeského paktu zaměstnanosti** – odborná spolupráce při koordinaci aktivit a zpracování strategických dokumentů Jihočeského paktu zaměstnanosti. Jsou tvořeny odborníky na jednotlivé oblasti dle strategických priorit vybraných na základě doporučení členů Řídícího výboru a Výkonné rady Paktu. Jedná, zpravila 2x ročně.
- 3. Sekretariát Jihočeského Paktu zaměstnanosti** – současně nositel Jihočeského paktu zaměstnanosti je Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o. p. s., která koordinuje přípravu a realizaci konkrétních aktivit a zajišťuje administraci Jihočeského paktu zaměstnanosti.